



Asistencia en actividades de promoción	Competencias para la empleabilidad	<p><b>Competencia para la empleabilidad N° 1:</b> Expresarse asertivamente a través de una comunicación verbal y no verbal empática, inclusiva, intercultural y respetuosa, interpretando, transmitiendo y redactando el mensaje a través de manera presencial o virtual así como en diversos formatos técnicos vinculados a su programa de estudios y el mundo laboral.</p> <p><b>Competencia para la empleabilidad N° 2:</b> Utilizar las diferentes herramientas informáticas de las TIC para optimizar, automatizar y mejorar los procedimientos o tareas vinculados al área profesional, de acuerdo a los requerimientos de su entorno laboral de manera ética y responsable.</p>	COMUNICACIÓN EFECTIVA	3	64										2	1	3	32	32	64			
			HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS			3	64										2	1	3	32	32	64	
<b>4 128</b>															<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>128</b>	<b>128</b>			
Módulo N° 02: Asistencia en la atención de las necesidades básicas de la salud de la persona por etapas de la vida.	Competencias específicas	<p>Unidad de competencia N.° 3: Asistir en la atención de las necesidades básicas de la salud de la persona por etapas de vida, aplicando el enfoque intercultural y según indicaciones del jefe inmediato, el nivel de atención y la normativa vigente.</p>	Documentación en Salud												2	1	3	32	32	64			
			Bioseguridad														2	1	3	32	32	64	
			Cuidados Basicos de Enfermeria														3	1	4	48	32	80	
			Nutrición y Dietas														2	1	3	32	32	64	
			Asistencia basica hospitalaria														3	1	4	48	32	80	
			Cuidados en los Procedimientos Invasivos y No invasivos														3	1	4	48	32	80	
			Tecnicas de la Administración de Medicamentos														2	1	3	32	32	64	
			Atencion de Salud en el Usuario con Patologías														3	1	4	48	32	80	
			Actividades en Medicina Alternativa														2	1	3	32	32	64	
																	2	1	3	32	32	64	
Competencias para la empleabilidad	<p><b>Competencia para la empleabilidad N° 3:</b> Motiva y articula los resultados y potencialidades de cada integrante de su equipo logrando un trabajo comprometido, colaborativo, creativo, ético, sensible a su contexto social y ambiente, en pro del bien común.</p> <p><b>Competencia para la empleabilidad N° 4:</b> Identificar situaciones complejas para evaluar posibles soluciones, aplicando un conjunto de herramientas flexibles que conlleven a la atención de una necesidad.</p>	LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO													2	1	3	32	32	64			
		SOLUCION DE PROBLEMAS														2	1	3	32	32	64		
<b>4 128</b>															<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>128</b>	<b>128</b>				
<b>Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo</b>																							

Módulo N° 03: Asistencia en los cuidados integrales de la salud a la persona en las diferentes etapas de vida	Competencias específicas	Unidad de competencia N.° 4: Asistir en los cuidados integrales de salud a la persona en las diferentes etapas de vida aplicando el enfoque intercultural y de derechos, de género y familiar en concordancia con la normativa vigente.	Atención de enfermería en Salud Materna											4	80			3	1	4	48	32	80			
			Atención de enfermería en el Niño y Adolescente													4	80			3	1	4	48	32	80	
			Atención de Enfermería en el paciente Adulto Mayor													4	80			3	1	4	48	32	80	
			Asistencia en Salud Bucal													4	80			3	1	4	48	32	80	
			Gestión Administrativa en Salud													3	64			2	1	3	32	32	64	
			Atención de Enfermería en Salud Mental																4	80	3	1	4	48	32	80
			Cuidados de Enfermería en Fisioterapia y Rehabilitación																4	80	3	1	4	48	32	80
			Atención de enfermería en el paciente oncológico																4	80	3	1	4	48	32	80
			Investigación Aplicada																2	48	1	1	2	16	32	48
			Atención de enfermería en el Usuario Quirúrgico																4	80	3	1	4	48	32	80
			Competencias para la empleabilidad	Competencia para la empleabilidad N° 5: Valorar la importancia de la tecnología, la técnica, la innovación, la creatividad, las patentes y el rol del investigador en la solución de problemas de su entorno de acuerdo a los procedimientos y normas vigentes.  Competencia para la empleabilidad N° 6: Establece relaciones con respeto y justicia en los ámbitos personal, colectivo e institucional, contribuyendo a una convivencia democrática, orientada al bien común que considere la diversidad y dignidad de las personas, teniendo en cuenta las consideraciones aplicadas en su contexto laboral.	INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA													3	64			2	1	3	32	32
ÉTICA																		4	80	3	1	4	48	32	80	
<b>Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo</b>															<b>4</b>	<b>128</b>			<b>4</b>	<b>4</b>			<b>128</b>	<b>128</b>		

**Pautas generales:**

1. Verificar que la redacción en los campos de: denominación del módulo, de la competencia específica, competencia para la empleabilidad y unidades didácticas sean las mismas que los formatos anteriores.
2. La distribución de las unidades didácticas por periodos académicos deben responder al desarrollo de un aprendizaje progresivo.
3. Un (1) crédito equivale a un mínimo de 16 horas de teoría o el doble de horas de práctica, de acuerdo a lo establecido en la Ley 30512.
4. Determinar el mínimo de créditos por componente curricular, de acuerdo a la normativa.
5. En el caso de los IES, el total de créditos y horas no debe superar el número mínimo de créditos y horas del siguiente nivel formativo, de acuerdo a la normativa.
6. En caso, la modalidad del servicio sea semipresencial, resaltar las unidades didácticas que se desarrollen en entornos virtuales.

\*Se considera el código de la carrera del CNOF, de ser el caso.

\*\* Llenar la celda siempre que la modalidad sea semipresencial o distancia, caso contrario dejar en blanco.



RICHAR ELI BACÓN TERRONES  
Gerente General