



N																										
Procedimientos y métc	Competencias para la empleabilidad	<p><b>Competencia para la empleabilidad N° 1:</b> Expresarse asertivamente a través de una comunicación verbal y no verbal empática, inclusiva, intercultural y respetuosa, interpretando, transmitiendo y redactando el mensaje a través de manera presencial o virtual así como en diversos formatos técnicos vinculados a su programa de estudios y el mundo laboral.</p> <p><b>Competencia para la empleabilidad N° 2:</b> Utilizar las diferentes herramientas informáticas de las TIC para optimizar, automatizar y mejorar los procedimientos o tareas vinculados al área profesional, de acuerdo a los requerimientos de su entorno laboral de manera ética y responsable.</p>	COMUNICACIÓN EFECTIVA	3	64												2	1	3	32	32	64				
			HERRAMIENTAS INFORMATICAS			3	64												2	1	3	32	32	64		
<b>Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo</b>				<b>4</b>	<b>128</b>												<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>128</b>	<b>128</b>				
Módulo N° 02: Presupuesto de actividades administrativas y servicios especializados.	Competencias específicas	<p><b>Unidad de competencia N.° 2</b> Definir el presupuesto requerido, de acuerdo con el plan de actividades administrativas y de apoyo.</p> <p><b>Unidad de competencia N.° 3</b> Disponer servicios especializados, en función a la política y normativa correspondiente.</p>	Gestión Logística					4	80									3	1	4	48	32	80			
			Costos y Presupuesto					4	80										3	1	4	48	32	80		
			Comportamiento Organizacional					3	64										2	1	3	32	32	64		
			Contabilidad Aplicada a los Negocios					3	64										2	1	3	32	32	64		
			Negocios Internacionales					3	64										2	1	3	32	32	64		
			Análisis Económico y Financiero						4	80									3	1	4	48	32	80		
			Administración de Operaciones						3	64									2	1	3	32	32	64		
			Investigación de Mercados						4	80									3	1	4	48	32	80		
			Negociación						3	64									2	1	3	32	32	64		
			Gestión Presupuestaria						3	64									2	1	3	32	32	64		
Competencias para la empleabilidad	<p><b>Competencia para la empleabilidad N° 3:</b> Motiva y articula los resultados y potencialidades de cada integrante de su equipo logrando un trabajo comprometido, colaborativo, creativo, ético, sensible a su contexto social y ambiente, en pro del bien común.</p> <p><b>Competencia para la empleabilidad N° 4:</b> Identificar situaciones complejas para evaluar posibles soluciones, aplicando un conjunto de herramientas flexibles que conlleven a la atención de una necesidad.</p>	LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO					3	64									2	1	3	32	32	64				
		SOLUCION DE PROBLEMAS						3	64									2	1	3	32	32	64			
<b>Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo</b>				<b>4</b>	<b>128</b>											<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>128</b>	<b>128</b>						

